



Punto de Interés

ODS 5

Igualdad de género

Del 5 al 19 de mayo de 2025

Biblioteca



Liburutegia



#SOMOS2030

UNED BIZKAIA Objetivos de Desarrollo Sostenible Biblioteca Liburutegia		
Qué son los ODS		
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son una serie de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar el bienestar global de las personas. ¿Por qué surge el desarrollo sostenible? Hace apenas un siglo, el mundo era un lugar muy diferente donde prevalecía el crecimiento económico frente a todo lo demás. “La sostenibilidad trata de garantizar las necesidades del presente sin comprometer a las futuras generaciones” Las personas y la naturaleza quedaron relegadas a un segundo plano. El progreso por el progreso se convirtió en el progreso por la destrucción de la vida tal y como la conocíamos. Estábamos transformando el mundo. Y no precisamente a mejor. En la década de los 80, la ciencia pone sobre la mesa las pruebas y los datos necesarios para abrir los ojos a la humanidad. El actual concepto de sostenibilidad aparece por primera vez en el informe Brundtland de 1987, llamado “<i>Nuestro futuro común</i>”. Este documento, elaborado para Naciones Unidas, alerta por primera vez de las terribles consecuencias ambientales del desarrollo económico y la globalización. No solo subraya los problemas, además también ofrece soluciones a la industrialización o al crecimiento poblacional.		¿Qué implica el desarrollo sostenible? El desarrollo sostenible trata de garantizar las necesidades del presente sin comprometer a las futuras generaciones. ¿Cómo? Sin renunciar a ninguno de los tres pilares esenciales: protección medioambiental, desarrollo social y crecimiento económico. 1  ERRADICAR LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE 2  EDUCACIÓN BÁSICA PARA TODOS 3  IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA EL HOMBRE Y LA MUJER 4  REDUCIR LA MORTALIDAD INFANTIL 5  MEJORAR LA SALUD EN LA MATERNIDAD 6  AVANZAR EN LA LUCHA CONTRA EL VIH Y OTRAS ENFERMEDADES 7  ASEGURAR UN MEDIO AMBIENTE SANO Y SEGURO 8  LOGRAR UNA SOCIEDAD GLOBAL PARA EL DESARROLLO Los 8 Objetivos del Milenio del año 2000
El informe Brundtland	Objetivos de Desarrollo del Milenio	Los 8 objetivos de 2000
La publicación del informe Brundtland fue solo el primer paso. La humanidad se dio cuenta de que se enfrentaba a numerosos desafíos para conseguir que todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo y bienestar.	En el año 2000, Naciones Unidas adoptó ocho objetivos para satisfacer las principales necesidades de los más pobres, que se pretendían cumplir en el plazo de 15 años.	✓ Erradicación de la pobreza ✓ Educación primaria universal ✓ Igualdad entre los géneros ✓ Reducir la mortalidad infantil ✓ Mejorar la salud materna ✓ Avanzar en la lucha contra el VIH/sida y otras enfermedades ✓ Asegurar el medio ambiente ✓ Lograr una sociedad global para el desarrollo



Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible [ONU. Objetivos de Desarrollo Sostenible](#)

Agenda 20-30

Quince años después, en 2015, todos los Estados miembro de Naciones Unidas aprobaron la Agenda 2030, que plantea los Objetivos de Desarrollo Sostenible, un nuevo horizonte con los retos más importantes para los seres humanos durante los próximos años: erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos.



[ONU-Agenda 2030](#)

Se trata de diecisiete ambiciosos objetivos, desglosados en 169 metas, que precisan la colaboración de la sociedad civil y los sectores públicos y privados, cuyo éxito significaría un mundo más igualitario y habitable

Dentro del marco de actuación de Naciones Unidas para lograr un desarrollo sostenible global, la **Agenda 2030** se presenta como un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia.

¿Cómo se implementan?

Aunque los ODS son universales, cada país es responsable de la implementación de estrategias nacionales para alcanzarlos.

En España, el Consejo de Ministros aprobó el 29 de junio de 2018 el “Plan de Acción para la implementación de la Agenda 2030”, en el que participaron representantes de todas las administraciones, además de las universidades y del resto de actores sociales y económicos del país.



[Plan para la implementación de la Agenda 2030](#)

La Agenda 2030 en Euskadi

Este acuerdo, además de a Gobiernos, Diputaciones Forales y Ayuntamientos, implica a empresas, Universidades, agentes sociales, o entidades de todo tipo y también a las personas.

El conjunto de las Instituciones vascas otorga máxima prioridad a este compromiso global y local de transformación y solidaridad. El Gobierno Vasco ha aprobado el Programa vasco de prioridades de la Agenda 2030 para planificar su actuación en esta materia a lo largo de esta legislatura. Con el objetivo de cooperar y colaborar entre las instituciones y la sociedad se ha creado el Foro Multiagente de la Agenda 2030 para una gobernanza compartida en pos de los ODS.

Por otra parte, el Gobierno Vasco propone que la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible puedan ser compartidos en Euskadi como un contrato social para el progreso y la igualdad.



[Agenda 2030 Euskadi](#)

Lograr cumplir con la Agenda de los ODS antes de 2030 es la única vía posible para la supervivencia. Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y cada uno de nosotros.

La UNED y los ODS



La UNED está fuertemente comprometida con la puesta en marcha de la Agenda 2030, con la firme voluntad de convertir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en una realidad. Un mundo mejor y más justo es posible, por ello lleva tiempo alineando objetivos e implementando medidas que ayuden a lograrlo.

[Observatorio ODS-UNED](#)

¿Qué se busca con los ODS?

Los vigentes ODS abarcan diferentes facetas del desarrollo social, la protección medioambiental y el crecimiento económico.

Promover la colaboración entre los diferentes agentes sociales para crear un ambiente de paz y desarrollo sostenible entre personas, gobiernos y empresas conseguimos que se cumplan estos Objetivos de Desarrollo Sostenible, haremos del mundo un lugar más próspero para todos.

Los desafíos complejos actuales, que van desde detener el avance de las enfermedades, hasta prevenir los conflictos entre naciones, no se pueden tratar de forma eficiente si cada país lo aborda por su cuenta. Necesitamos soluciones integradas que atajen en profundidad los problemas de las realidades diarias de las personas.

Es necesario recordar que cuando trabajamos para garantizar la sostenibilidad del planeta, estamos hablando de preservar y proteger la vida sobre el único hogar que conocemos.



El plazo que la ONU estipula para cumplir con estos objetivos es de quince años. En 2030 tenemos una nueva cita con el planeta, pero, ¿será posible salir victoriosos?

Uno a uno

Objetivo 1. [Fin de la pobreza](#)



Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

Objetivo 2. [Hambre cero](#)



Poner fin al hambre, conseguir la seguridad alimentaria y una mejor nutrición, y promover la agricultura sostenible.

Objetivo 3. [Salud y bienestar](#)



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Objetivo 4. [Educación de calidad](#)



Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todas y todos.

Objetivo 5. [Igualdad de Género](#)



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

Objetivo 6. [Agua limpia y saneamiento](#)



Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y saneamiento para todos

Objetivo 7. [Energía asequible y no contaminante](#)



Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.

Objetivo 8. [Trabajo Decente y crecimiento económico](#)



Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos y todas.

Objetivo 9. [Industria, innovación e infraestructura](#)



Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.

Objetivo 10. [Reducción de las desigualdades](#)



Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos.

Uno a uno

Objetivo 11. [Ciudades y comunidades sostenibles](#)



Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Objetivo 12. [Promoción y consumo responsable](#)



Garantizar modalidades de consumo y de producción sostenibles.

Objetivo 13. [Acción por el clima](#)



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Objetivo 14. [Vida submarina](#)



Conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, mares y recursos marinos para lograr el desarrollo sostenible

Objetivo 15. [Vida de Ecosistemas terrestres](#)



diversidad biológica.

Objetivo 16. [Paz, Justicia e Instituciones Sólidas](#)



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar acceso a la justicia para todos y todas, y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Objetivo 17. [Alianzas para lograr los objetivos](#)



Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

5 IGUALDAD DE GÉNERO



En qué consiste el Objetivo 5

La igualdad entre géneros **no es solo un derecho fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo próspero y equitativo**, además es fundamental para el desarrollo sostenible de la sociedad. Sin embargo, a pesar de los avances en las últimas décadas, las mujeres y niñas de todo el mundo siguen sin experimentar una igualdad de derechos real.



Las mujeres siguen careciendo de una representación igualitaria en la vida política, económica y pública y continúan siendo objeto de discriminación. Un ejemplo de esto es que, a 1 de enero de 2019, la representación de la mujer en los parlamentos nacionales era en promedio solo del 24,3%.

En los últimos años se han logrado avances en materia de igualdad de género mediante la creación y la reforma de la legislación en muchos países. Sin embargo, los recursos y presupuestos para conseguir los compromisos contraídos para los derechos de la mujer aún no son suficientes.



“Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”

1 de cada 5 mujeres y niñas en el mundo ha sufrido violencia física o sexual por parte de su pareja en los últimos 12 meses y 200 millones de mujeres siguen siendo víctimas de prácticas lesivas como la mutilación genital femenina y enfrentando obstáculos respecto a sus derechos sexuales y reproductivos.



El ODS 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



Objetivo 5 Igualdad de género

Biblioteca
Liburutegia

Metas del Objetivo 5

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

5.3 Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.

5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.

5.a Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales.

5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.

5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



Datos para la reflexión

A falta de solo seis años, apenas el 15,4 % de los indicadores del Objetivo 5 de los que se disponen datos van «por buen camino», el 61,5 % se encuentra a una distancia moderada y el 23,1 % está lejos o muy lejos de las metas para 2030



En muchos ámbitos, los avances han sido demasiado lentos. **Al ritmo actual**, se calcula que se tardará **300 años** en **acabar con el matrimonio infantil**, **286 años** en **subsana las lagunas de protección jurídica y eliminar las leyes discriminatorias**, 140 años en que las mujeres estén representadas en pie de igualdad en puestos de poder y liderazgo en el lugar de trabajo y 47 años en lograr la igualdad de representación en los parlamentos nacionales.



Es necesario un liderazgo político, unas inversiones y unas reformas políticas integrales para dismantlar las barreras sistémicas que impiden alcanzar el Objetivo 5. La igualdad de género es un objetivo transversal y debe ser un elemento clave en las políticas, presupuestos e instituciones nacionales.

Fuente: [Informe sobre los ODS 2023](#)



Alrededor de 2400 millones de mujeres en edad laboral no tienen las mismas oportunidades económicas. A nivel mundial, casi 2400 millones de mujeres no tienen los mismos derechos económicos que los hombres

178 países continúan estableciendo barreras jurídicas que impiden la plena participación económica de las mujeres. A nivel mundial, casi 2400 millones de mujeres no tienen los mismos derechos económicos que los hombres



En 2019, una de cada cinco mujeres, con edades comprendidas entre los 20 y los 24 años, se casó antes de cumplir 18 años.

Consejos para el día a día



Aumenta la representación de género entre los mandos en el lugar de trabajo.

1

Comunica a los medios de difusión (empresas de publicidad, productoras de cine, etc.) el impacto tan dañino que tiene presentar a las mujeres como inferiores, menos inteligentes e incompetentes en comparación con sus homólogos masculinos.

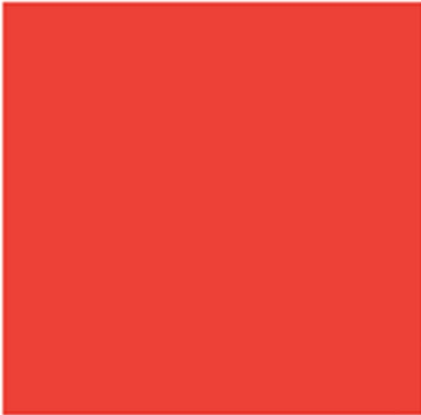
4

Muestra a tus hijos y aplica en casa procesos de adopción de decisiones igualitarios.

2

Si eres mujer, sé consciente de tus derechos y defiéndelos.

3



Usa la mentoría y la asesoría para ayudar a las mujeres a reforzar su confianza y desarrollar sus carreras.

5

Anima a las escuelas a conceder becas a las niñas.

6

Integra la igualdad de género en la formación y la educación. Se debería apoyar a los jóvenes a elegir un trabajo que les permita avanzar en su futuro, independientemente de su género.

8

Integra la flexibilidad y la conciliación entre vida laboral y familiar en la cultura de la empresa.

7

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Apadrina a una niña que necesite un modelo a seguir.

9

La igualdad de género empieza en casa.

10

Asociacionismo y activismo por la Igualdad de Género

Asociación de Mujeres Juristas Themis

<https://www.mujeresjuristasthemis.org/>

La Asociación de Mujeres Juristas Themis es una organización no gubernamental sin ánimo de lucro, integrada por licenciadas en Derecho, abogadas, procuradoras, juezas, magistradas y letradas de la Administración de justicia. Trabajan por la igualdad entre mujeres y hombres, llevando a cabo todo tipo de acciones que garanticen la efectividad de los derechos de la mujer e instan propuestas de cambios de normas que atenten contra sus derechos. Protegen y defienden los derechos humanos de las mujeres y luchan para erradicar las distintas manifestaciones de la violencia contra las mujeres.



Federación de Mujeres Progresistas



La Federación de Mujeres Progresistas (FMP) es una organización no gubernamental, sin ánimo de lucro, de carácter laico, creada en el año 1987. Declarada de utilidad pública, está constituida por asociaciones, federaciones regionales y provinciales y demás colectivos de mujeres progresistas de ámbito nacional, autonómico, provincial y local, conformando un tejido asociativo cercano a las 23.000 personas. Su misión es promover el cambio de las estructuras sociales, económicas y culturales para lograr la igualdad y la equidad de género entre mujeres y hombres a través de la incidencia política feminista y el empoderamiento, desde la libertad, la diversidad, la sororidad, la participación activa, la interculturalidad y el liderazgo.

<https://fmujeresprogresistas.org/>



Women in solar
energy



Women in Solar Energy (WISE) es una red sin fines de lucro creada por la emprendedora americana Kristen Nicole en el año 2011. Tiene el propósito de conectar y apoyar a mujeres en la industria de las energías renovables. A través del networking y la organización de eventos, WISE quiere promover e incrementar la participación y las oportunidades laborales de las mujeres en el mercado de la energía solar en Estados Unidos.

<https://www.solwomen.org/>



WomenCEO, fundada en 2011, es una asociación sin ánimo de lucro de mujeres empresarias y directivas, profesionales de los más diversos campos y actividades, cuyo objetivo es promover el acceso de las mujeres a los puestos de alta dirección y consejos de administración de las empresas.

<https://womenceo.es/>

Asociación de mujeres investigadoras
y tecnólogas

AMIT es una organización no gubernamental y sin ánimo de lucro, de ámbito estatal, integrada por investigadoras y tecnólogas de variadas disciplinas que desarrollan su labor investigadora, tecnológica, o de gestión de la ciencia en organismos y centros de investigación españoles públicos y privados. Pretenden ser voz, foro de discusión y red de apoyo para todas las investigadoras y universitarias concienciadas en trabajar juntas para lograr la plena participación de las mujeres en la Investigación, la Ciencia y la Tecnología.

<https://amit-es.org/>



Asociacionismo y activismo por la Igualdad de Género

Fundación Mujeres



Es una organización no gubernamental sin ánimo de lucro desde la que se trabaja en la puesta en marcha de proyectos de intervención, en los diferentes ámbitos de la participación social, política, económica y cultural, con el objetivo de lograr que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva.

<https://fundacionmujeres.es/conocenos/>



11 febrero

La iniciativa 11 de febrero pretende fomentar la organización de actividades y materiales que conmemoren el

Día Internacional de la Mujer y la Niña en Ciencia en España. Su objetivo es contribuir a cerrar la brecha de género que actualmente existe en el ámbito científico. Forman parte mujeres y hombres que se dedican a la investigación, la docencia y la comunicación científica en diferentes instituciones, también personas que forman parte de organizaciones científicas, colectivos de divulgación, asociaciones de mujeres o comisiones de igualdad.

<https://11defebrero.org/11-de-febrero/>

Asociación Clara Campoamor



Fundada en 1985 por un grupo de mujeres del movimiento feminista, por la necesidad imperante de defender los derechos de la mujer ante una continua transgresión de estos, tanto en el mundo laboral y profesional, sanitario, cultural o familiar, como por la indefensión de la mujer víctima de delitos sexuales y agresiones.

<https://claracampoamor.eu/>

Otras organizaciones:

<https://violenciagenero.igualdad.gob.es/informacion-3/asociaciones/>

Fundación Aspacia

Organización no gubernamental feminista, cuyos fines son prevenir y erradicar todas las formas de violencia de género contra las mujeres, en especial la violencia sexual, desde una perspectiva feminista y con un enfoque de género, derechos humanos e interseccional.

<https://fundacion-aspacia.org/>



Fundación
Aspacia

Fundación MUM



Mujeres Unidas contra el Maltrato (MUM) es una asociación sin ánimo de lucro que nace en 2010 con el propósito de ayudar, acompañar y proteger a mujeres víctimas de maltrato psicológico, sexual y/o económico, para que pasen de víctimas a supervivientes.

<https://asociacionmum.org/>

AMFAR



AMFAR es una Federación nacional de mujeres rurales que nació en Ciudad Real en el año 1991. En aquellos años, existía un vacío de conocimiento sobre la realidad de las mujeres rurales españolas y un vacío profesional asociativo. Desde entonces, AMFAR trabaja en la defensa de los derechos e intereses de las mujeres rurales españolas.

<https://mujerrural.com/>

Otras organizaciones

<https://www.inmujeres.gob.es/areasTematicas/SocInfo/Iniciativas/docs/AsociacionismoYRedes.pdf>

Libros en la biblioteca

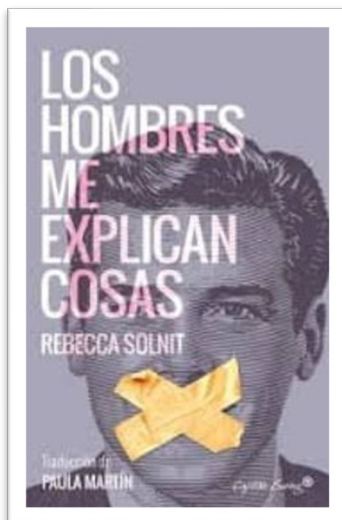
Siempre han hablado por nosotras / Najat El Hachmi



Pocas voces tienen tanta autoridad para hablar de feminismo e identidad como Najat El Hachmi. Más allá de su condición de hija de familia musulmana marroquí, su mundo narrativo es un mundo de mujeres. Con este conocimiento, se ha formado una opinión sobre lo que supone ser feminista hoy. Por eso ha escrito este ensayo, para hacer hincapié en la crucial importancia de alcanzar la igualdad entre sexos en todas las culturas y etnias, y nos alerta del peligro de supeditar el feminismo a otras causas. Un manifiesto valiente y necesario. Una denuncia a las múltiples trampas y formas de discriminación que sufren las mujeres

Los hombres me explican cosas / Rebecca Solnit

En este conjunto de ensayos mordaces y oportunos sobre la persistente desigualdad entre mujeres y hombres y la violencia basada en el género, Solnit cita su experiencia personal y otros ejemplos reales de cómo los hombres muestran una autoridad que no se han ganado, mientras que las mujeres han sido educadas para aceptar esa realidad sin cuestionarla.

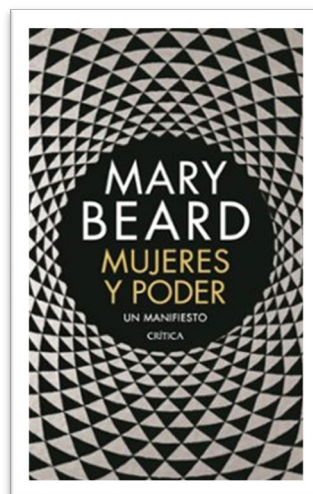


Mujeres en el mundo / Mary Nash



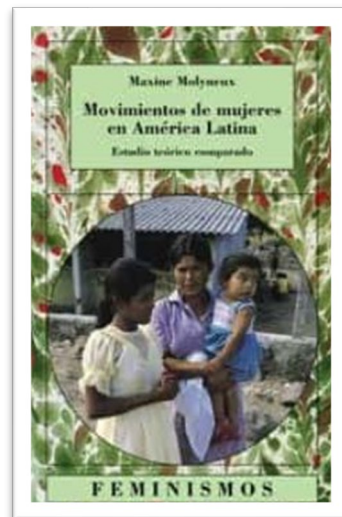
Con una mirada global Mary Nash explora dinámicas tan diversas como las luchas colectivas por la ciudadanía, el feminismo español e internacional, el pacifismo, la reforma sexual, las movilizaciones sociales y obreras, y las propuestas de las minorías étnicas y de las mujeres de los países colonizados y poscoloniales en la resistencia anticolonial y a favor de los derechos femeninos.

Mujeres y poder / Mary Beard



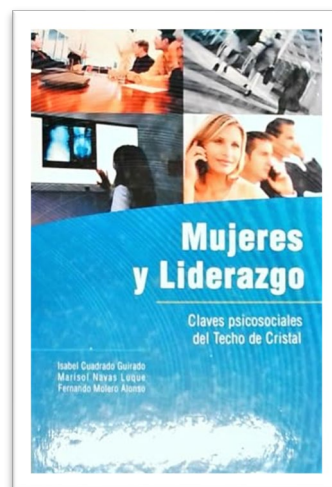
Mary Beard no es solo la clasicista más famosa a nivel internacional; es también una feminista comprometida. En este libro muestra, con ironía y sabiduría, cómo la historia ha tratado a las mujeres y personajes femeninos poderosos. Sus ejemplos van desde el mundo clásico hasta el día de hoy. Beard explora los fundamentos culturales de la misoginia, considerando la voz pública de las mujeres, nuestras suposiciones culturales sobre la relación de las mujeres con el poder y cuánto se resisten las mujeres poderosas a ser sometidas a un patrón masculino.

Movimientos de mujeres en América Latina / Maxine Molyneux



Los conflictos en torno al género y el poder político han sido un componente fundamental en la historia del mundo moderno. «Movimientos de mujeres en América Latina» analiza la política de género y las políticas públicas en conexión con los estados, las políticas estatales y las revoluciones en los países del sur de América

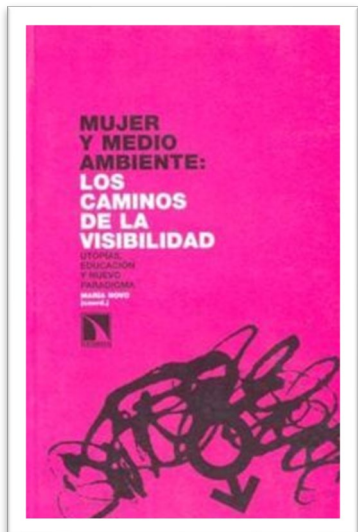
Mujeres y liderazgo / Isabel Cuadrado



Los estereotipos de géneros allanan el camino a la no aceptación de mujeres en puestos directivos de empresas y organizaciones, las normas sociales imperantes en la sociedad sirven como soporte y fundamento de los estereotipos de género. Atraviesa toda la obra, un impulso intelectual de búsqueda de conocimiento, que se transparenta en la inteligente revisión de los trabajos realizados sobre esta cuestión en otras latitudes, y que alcanza su culminación en las investigaciones llevadas a cabo en nuestro contexto por los propios autores

Libros en la biblioteca

Mujeres y medio ambiente : los caminos de la visibilidad / Maria Novo



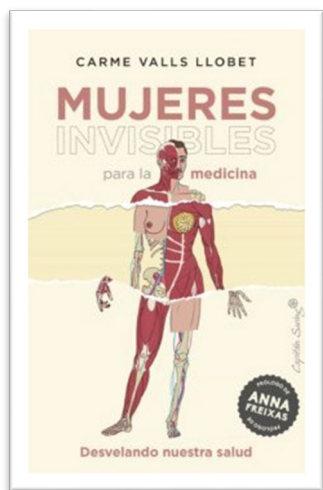
Una mirada integradora sobre mujer y naturaleza muestra los paralelismos históricos que se han dado en el tratamiento de ambas por parte de las sociedades modernas. Tratamiento que, teñido de economiscismo, e inspirado por una visión dominadora, las ha hecho "invisibles" a la hora de valorar sus aportaciones a la vida en sociedad.

Las "mentiras" científicas sobre las mujeres / S. García Dauder

A lo largo de la historia de la ciencia, las mujeres han sido objeto de afirmaciones, hipótesis y teorías que han inducido a errores muy graves, justificando su estatus subordinado e invisibilizando, ocultando e inventando temas relacionados con su cuerpo y su salud. Además, apenas existe un imaginario que reconozca a las mujeres como sujetos de conocimiento científico y la naturaleza femenina o lo humano se han representado a partir de lo masculino. Este libro aporta una visión crítica de la historia de la ciencia para fomentar una investigación que sea consciente de los sesgos de género y los efectos de la ignorancia, con el objeto de hacer una ciencia mejor y más responsable.



Mujeres invisibles para la medicina / Carme Valls Llobet



¿Por qué cuando un hombre acude con dolor torácico a urgencias se le somete inmediatamente a un electrocardiograma y cuando es una mujer quien presenta idénticos síntomas se le da un ansiolítico? ¿Por qué una mujer estresada es tachada de histérica y en cambio el hombre padece con toda probabilidad el peso de la responsabilidad? Mujeres invisibles para la medicina es un apasionante recorrido por los distintos

recovecos de la salud de las mujeres, por cómo se ven a sí mismas y cómo permiten que las vean los demás. Un documento imprescindible para todas ellas, cualesquiera que sean su edad y sus necesidades, que reivindica el nacimiento de una medicina adaptada a las necesidades específicas de la mujer.

Sin vuelta de hoja : sexismo, poder placer y trabajo / María Jesús Izquierdo

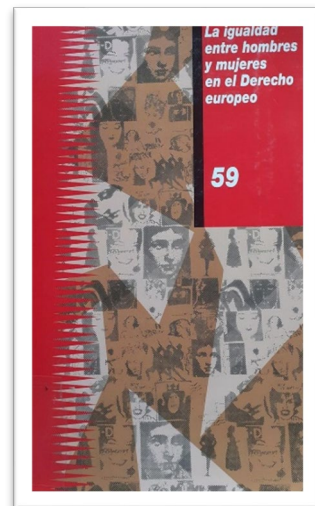


Entre las mujeres se constata un clima de resentimiento relacionado con las dificultades para acceder a trabajos remunerados, para participar políticamente, para obtener salarios equivalentes a los de los hombres. Y también con la resistencia de los hombres a asumir las responsabilidades domésticas. Bajo esa hostilidad late un sufrimiento que no se explica por la pobreza relativa de las mujeres, ni por su sobreexplotación, sino por la falta de respeto que los hombres

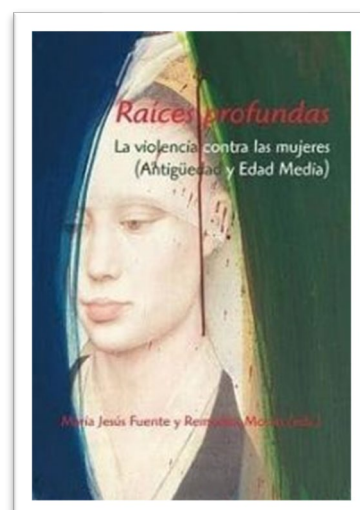
manifiestan en sus prácticas hacia los cuidados cotidianos de la vida humana.

La igualdad entre hombres y mujeres en el Derecho europeo /

El principio de igualdad constituye uno de los valores fundamentales de las sociedades modernas. La naturaleza diáfana de este principio no puede deslumbrarnos ocultando la dificultad que supone el intento de analizar minuciosamente la formulación y la interpretación de un principio como el de la igualdad de sexos.



Raíces profundas : la violencia contra las mujeres / María Jesús Fuente y Remedios Morán



La violencia padecida por las mujeres, lacra social que preocupa sobremanera en nuestros días, tiene raíces tan profundas que no resulta fácil su erradicación. Acabar con la forma de pensar de muchos hombres que se consideran en posesión del cuerpo de la mujer requeriría esfuerzos de muy diversa índole: habría que comenzar por la identificación de esas raíces para tratar de aflorarlas a la

conciencia colectiva, para así poder anularlas de manera que no pudieran seguir influyendo en determinados sectores de la sociedad.



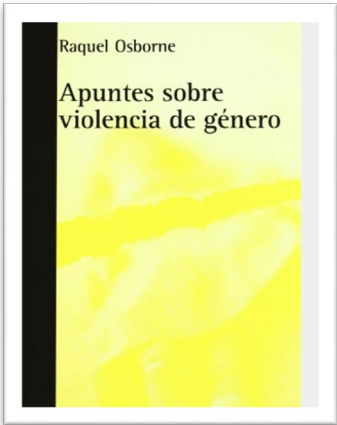
BIZKAIA

Objetivo 5 Igualdad de género

Biblioteca
Liburutegia

Libros en la biblioteca

Apuntes sobre violencia de género / Raquel Osborne



Uno de los grandes logros del feminismo contemporáneo ha sido el de haber cambiado nuestra comprensión de la sexualidad y de las relaciones entre mujeres y varones al identificar la violencia, sexual o no, como un elemento importante en el mantenimiento de la subordinación de las mujeres. A partir de ahí la violación pasó, de ser concebida como un delito contra el honor

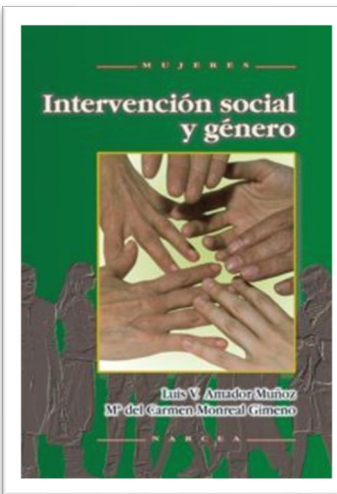
de las familias, a ser vista como un asalto violento cometido contra las mujeres no sólo por extraños sino también por los maridos, padres o personas cercanas; los malos tratos a las mujeres dejaron de considerarse como un asunto privado y ocuparon un lugar central en los debates sociales y en las políticas públicas.

El sustrato cultural de la violencia de género / Ángeles de la Concha

La violencia de género ha adoptado múltiples formas a lo largo de la historia, unas más visibles que otras. Las menos visibles han sido, a menudo, las más insidiosas por actuar bajo diversos ropajes que la han ocultado, envolviéndola en discursos de distinta índole, científica, moral, psicológica o artística, activamente operantes en el seno de la cultura. La literatura, el arte, el cine, la publicidad, los videojuegos y los medios de comunicación, en general, son íntimamente persuasivos por la seducción de sus representaciones y por la incesante circulación de los modelos que proponen.



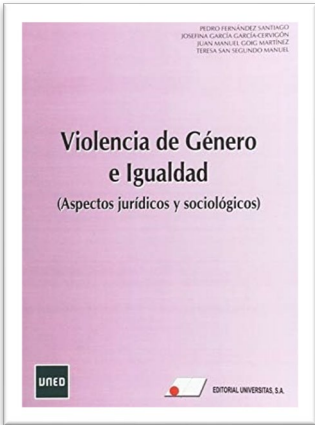
Intervención social y género / Luis Vicente Amador Muñoz y Mª del Carmen Monreal



El reconocimiento de los derechos de las mujeres ha propiciado ciertas transformaciones sociales y culturales que las hacen visibles en diversos escenarios públicos. Sin embargo, los avances van acompañados de retrocesos de modo que la igualdad real y efectiva entre mujeres y varones es aún algo lejano. Este libro sobre Género e intervención social se sitúa en el terreno aún poco

explorado de la Pedagogía Social y los Estudios de Género.

Violencia de genero e igualdad / Pedro Fernández Santiago



El libro pretende ser un texto multidisciplinar sobre diferentes cuestiones relativas a la igualdad, al género y a la violencia que puedan surgir en el ámbito de las relaciones de pareja. La problemática expuesta en la obra se concreta en algunos de los aspectos jurídicos y sociológicos que inciden en esta materia.

Desigualdades de género / Araceli Medrano

Este libro está dirigido a quienes desean conocer los condicionamientos que han ido configurando el rol de género. También a los profesionales del ámbito de la salud mental y de la educación que quieran ahondar en los procesos psicológicos de las mujeres y de los menores expuestos a la violencia de género.



Construcción sociocultural de género / Ana Isabel Holgueras



Este libro se configura para ofrecer un aprendizaje básico en igualdad de género y oportunidades entre mujeres y hombres, muy necesario si consideramos los variados ámbitos de intervención y escenarios profesionales en los que se puede desarrollar la profesión de educador social.

Educar y orientar para la igualdad en razón de género / Araceli Sebastián y Beatriz Malik

El desarrollo de estrategias para avanzar en la igualdad de oportunidades en razon del genero desde el ambito educativo, no puede llevarse a cabo al margen de un conocimiento sobre la situacion de las mujeres en los diversos campos sociales, economicos, culturales o laborales. Las desigualdades de genero estan presentes en todos los ambitos de las relaciones sociales por lo que seria utopico suponer que la escuela por si sola, puede obviar esta realidad y creer que desde ella sola se pueden cambiar las cosas. No obstante, se puede realizar una accion educativa en este campo, tratando de buscar alternativas de actuacion orientadas a lograr la igualdad de oportunidades.

